WIR FÜR TARIF!

Wir kämpfen für Perspektiven

Tarifinfo
September 2021

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

die letzten Monate waren geprägt durch zahlreiche schlechte Nachrichten. Nicht nur, aber eben auch im großen Umfang innerhalb der Bank. Da durch die Pandemie derzeit einige Gesprächs- und Kontaktformate nicht wie gewohnt stattfinden können, möchten wir euch mit dem vorliegenden Flugblatt über die aktuelle Lage informieren.

Die Tarifverhandlungen für das private Bankgewerbe laufen ja nun schon einige Wochen und sicherlich haben Sie mitbekommen, dass wir mit der bedauerlicherweise schon fast traditionell ablehnenden und wenig wertschätzenden Haltung der Arbeitgeber zu tun haben. In der Commerzbank gibt es aber durch die neueste Strategie viele offene Themen, die wir nun mit Ihnen gemeinsam lösen möchten.

»Dass die Belegschaft kämpfen kann, hat sie 2019 zuletzt eindrucksvoll gezeigt.

Jetzt gilt es erneut. Für sichere Perspektiven und Arbeitsplätze«

Stefan Wittmann, ver.di Unternehmensbetreuer und Mitglied im Aufsichtsrat

»Unsere Filialbeschäftigten sind schon genug verunsichert. Deshalb: Bestandsgarantie für alle Beratungscenter!«

Eva Burs, Mitglied in der Verhandlungskommission für die Branche und für die Bank, Betriebsrat aus Essen

Wir haben die Bank zu **separaten Tarifverhandlungen** aufgefordert um folgende Themen zu klären:

- Einen Bestandsschutz für alle von der Bank geplanten Standorte der digitalen Beratungscenter und weiterer Bereiche für mindestens zehn Jahre, beginnend mit ihrer jeweiligen Eröffnung
- Kündigungsschutz vor betriebsbedingten Beendigungskündigungen für alle Beschäftigten der Commerzbank AG bis einschließlich 2027
- Tarifliche Regelung der geplanten Arbeitszeiten in den Beratungscentern
- Übernahme des Gehaltsabschlusses in der laufenden Tarifrunde für die Branche auf die AT/ÜT-Angestellten der Bank

Dafür müssen wir uns nun stark machen, dafür müssen wir Gesicht zeigen und der Bank klar machen, dass das sehr wichtige und existentielle Themen sind, die unbedingt in unserem Sinne geregelt werden müssen. Deshalb bringen Sie sich in die laufende Tarifrunde ein! Machen sie dem Vorstand klar, dass wir Perspektiven brauchen, dass wir Sicherheit brauchen und dass wir nur engagiert und motiviert weiter arbeiten können, wenn wir eben diese Sicherheit und Perspektive bekommen!

»Unsere außerhalb des Tarifvertrages entlohnten Beschäftigten arbeiten genauso hart wie die tariflichen.

Deshalb: die zu verhandelnde tarifliche Gehaltserhöhung muss auch für diese Beschäftigten gelten«

Sabine Kannenberg, Mitglied der Verhandlungskommission in der Bank, Mitglied Präsidium Bundesfachgruppe Bankgewerbe, Mitglied im GBA des GBR der Bank, BR in Kiel

»Wer gute Nachwuchskräfte will, muss ihnen Perspektiven bieten und darf sie nicht gegen die restliche Belegschaft ausspielen.

Deshalb: Kündigungsschutz für ALLE!«

Anne Kreuel, Mitglied der Verhandlungskommission Branche und Bank, GJAV Vorsitzende

Es geht nicht nur darum, den Personalabbau für diejenigen, die gehen sollen oder wollen, so sozialverträglich und wertschätzend wie möglich zu gestalten. Hier leisten Ihre Betriebsräte herausragende Arbeit. Es geht natürlich auch um all die, die auch künftig am Erfolg der Commerzbank mitarbeiten sollen und ihre Kompetenz und ihr Engagement weiter einbringen wollen.

Gemeinsam sind wir stark! Helfen Sie mit, dass sichtbar und nachdrücklich klar zu machen!

Werden Sie ver.di-Mitglied und beteiligen Sie sich an Aktionen und stärken Sie damit gemeinsam – mit Ihren Kolleginnen und Kollegen die Verhandlungsposition Ihrer Gewerkschaft.

www.mitgliedwerden.verdi.de

Mehr Infos unter: www.wir-für-tarif.de/private-banken/

V.i.S.d.P.: ver.di, Fachbereich Finanzdienstleistungen,
Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin; Text: ver.di;
Fotos: PictureAlliance/Andreas Arnold; © September 2021

Finanzdienstleistungen

ver.di