

**WIR FÜR  
TARIF!**

# Es ist kompliziert ...

... aber nicht aussichtslos!

Tarifinfo  
Valentinstag 2022

**Was wäre unser  
Leben ohne die Liebe?  
Sie zaubert uns  
ein Lächeln ins Gesicht,  
sie lässt unsere  
Herzen höherschlagen  
und wir schauen  
zuversichtlicher  
und vertrauensvoller  
in die Zukunft.**



Der Valentinstag ist der Tag der Liebe und der großen und kleinen Gesten. Während andere diesen Tag gemeinsam bei einem romantischen Candle-Light-Dinner verbringen, habt ihr, liebe Arbeitgeber, uns mal wieder allein sitzen lassen!

## Es könnte so schön sein ...

... wenn da nicht unsere Beziehungsprobleme wären! Unsere Kommunikation war von Anfang an herausfordernd, doch wir dachten, das findet sich noch. Vier Verhandlungsrunden später müssen wir feststellen, dass Kompromissbereitschaft und Wertschätzung nicht Kern eurer Beziehungsvorstellungen sind.

**In einer Beziehung muss  
man Kompromisse machen.  
Wir sind dazu bereit!**

Steuerfreie Corona-Prämie im Februar 2022  
(unabhängig vom Arbeitszeitfaktor)

- 1.500 Euro für regulär Beschäftigte
- 600 Euro für Nachwuchskräfte

Erhöhung der Gehälter

- 3,5 Prozent rückwirkend zum 1. Januar 2022, für Nachwuchskräfte 75 Euro pro Monat
- 2,5 Prozent zum 1. Januar 2023, für Nachwuchskräfte weitere 75 Euro pro Monat

Alle Beschäftigten und Nachwuchskräfte erhalten zwei zusätzliche freie Tage pro Jahr.

Die Laufzeit der Entgelteinigung beträgt 24 Monate (bis zum 30. Juni 2023). Das Tarifergebnis gilt auch für übertariflich Beschäftigte.

Unsere Verhandlungsbereitschaft zu allen offenen Themen (z. B. Nachwuchskräftevertrag und mobile Arbeit) haben wir ja bereits bekräftigt.

## So geht das nicht!

Wir machen konkrete Vorschläge für Veränderungen und kommen euch entgegen, ihr redet nur um den heißen Brei herum. Und nicht nur das! Ihr bleibt natürlich wieder stur bei euren Vorstellungen. Dass diese für uns neun Nullmonate und fünf Prozent Reallohnverlust bedeuten würden, interessiert euch einfach nicht.

## Euer Schweigen bringt uns nicht weiter!

Jedes Mal, wenn wir die anderen Themen wie mobiles Arbeiten, Wahlfreiheit zwischen mehr Freizeit oder mehr Gehalt und Freistellungsregelungen ansprechen, kommt von euch nichts! Ihr schweigt euch einfach aus! So geht man nicht mit seine\*r Partner\*in um! Und so führt man auch keine Beziehungsgespräche!

## Lasst es endlich zu!

Nun gebt euch einen Ruck! Ihr wisst doch schon längst, dass ihr eurer Herz an uns verloren habt. Hört auf, dagegen zu kämpfen und lasst uns gemeinsam – Hand in Hand – diesen Tarifvertrag besiegeln.



mitgliedwerden.verdi.de

## Wollen Sie Amor spielen?

1. Dann schreiben Sie auf ein Papier, wie die Arbeitgeber und wir doch noch zusammenkommen können.
2. Halten Sie das Papier vor sich und lassen Sie sich (ggf. mit Selbstausröser) fotografieren.
3. Laden Sie das Foto unter [wir-fuer-tarif.de/mitmachen](http://wir-fuer-tarif.de/mitmachen) hoch und schreiben Sie dazu, warum diese Forderung wichtig ist.



**Auch in der Liebe gilt: Ein wenig Spannung kann nicht schaden! Deshalb kommen Sie zu unseren nächsten Aktionen und Streiks und bringen gern auch Ihre Kolleg\*innen mit!**

## Weitere Infos zur Tarifrunde:

[facebook.com/verdi.Finanzdienstleistungen](https://facebook.com/verdi.Finanzdienstleistungen)  
[linkedin.com/company/ver-di-finanzdienstleistungen](https://linkedin.com/company/ver-di-finanzdienstleistungen)  
[telegram.me/verdi\\_fb\\_finanzdienst\\_bot](https://telegram.me/verdi_fb_finanzdienst_bot)  
[wir-fuer-tarif.de/private-banken](http://wir-fuer-tarif.de/private-banken)



Fachgruppe Bankgewerbe

ver.di