

**WIR FÜR  
TARIF!**



# Erläuterungen zum Tarifergebnis in der Postbank Filialvertrieb AG

Tarifinfo  
April 2022

Das am 22. März 2022 nach vielstündigen, äußerst schwierigen Verhandlungen erreichte Tarifergebnis für die Postbank Filialvertrieb AG bringt für ver.di-Mitglieder eine Reihe von Verbesserungen. Ergänzend zur [Tarifinfo vom 23. März](#) wollen wir im Folgenden einige Aspekte genauer erläutern.

## Mehr Geld, soziale Komponente

Die vereinbarte Gehaltserhöhung von 3,1 Prozent ab Juni 2022, die beiden Einmalzahlungen von jeweils 750 Euro, eine weitere tabellenwirksame Erhöhung um 2,1 Prozent ab Februar 2023 und vor allem der zur zweiten Erhöhung geltende Mindestbetrag von 100 Euro garantieren den ver.di-Mitgliedern ein deutliches Gehaltsplus.

Die vereinbarten 100 Euro Mindestenerhöhung ab Februar 2023 führen bei **allen** Tarifgruppen und in **allen** Tätigkeitsjahresstufen dazu, dass die prozentuale Erhöhung – in unterschiedlicher Weise – über die vereinbarten 2,1 Prozent hinausgeht. Selbstverständlich ist der Prozentwert am Anfang der Gehaltstabelle größer als am hinteren Ende.

**Ohne Berücksichtigung der Einmalzahlungen führt das bei drei beispielhaften Tätigkeiten zu:**

**MaSV, TG B, 6. TJS**

+ 6,81 %

**KB C, TG C, 3. TJS**

+ 6,84 %

**KB D, TG D, 4. TJS**

+ 6,25 %

Die beiden Einmalzahlungen sind nicht tabellenwirksam. Werden sie bei den drei Beispielen einbezogen, bedeutet das bei 25 Monaten Laufzeit des Tarifvertrages – für ein Kalenderjahr berechnet – einen Einkommenszuwachs von 8,22 Prozent für MaSV und für die beiden KB 7,41 bzw. 8,0 Prozent. Dass die Einmalzahlung keine (wie von ver.di geforderte) abgabenfreie Coronaprämie ist, hat die Arbeitgeberseite zu verantworten. Die Steuer- und Abgabenfreiheit galt nur bis zum 31. März 2022, eine arbeitgeberseitige Vorabzusage für eine solche Zahlung war nicht gewollt.

Die neue Entgeltregelung gilt bis zum 31. Januar 2024. Der Anspruch von ver.di in dieser Tarifrunde war, die Gehälter möglichst gut gegen weitere Preissteigerungen abzusichern. Das ist mit diesem Tarifergebnis gelungen!



## Verlängerung Kündigungsschutz

Die seit vielen Jahren geltende tarifliche Regelung zum Schutz vor betriebsbedingten Beendigungskündigungen wurde zuletzt 2019 bis zum 30. Juni 2023 verlängert. Für ver.di war von Anfang an klar, dass ein Tarifiergebnis mit einer längeren Laufzeit auch einen verlängerten Kündigungsschutz beinhalten muss. Die Arbeitgeberseite erklärte noch in der zweiten Verhandlungsrunde, eine Verlängerung sei „nicht notwendig“. Erreicht wurde jetzt, dass der Kündigungsschutz – ein hohes Gut im „gelben Teil“ des DB-Konzerns – bis zum 31. Januar 2024 verlängert wird. Niemand muss unfreiwillig von Bord gehen. Für einen Personalabbau benötigt die Bank intelligente Lösungen, die eine zumutbare Weiterbeschäftigung möglich machen, oder muss Beschäftigten attraktive Instrumente bereitstellen, damit sie früher aus dem Arbeitsleben ausscheiden können.

## Tarifvertrag Altersteilzeit

Mit diesem Tarifvertrag wurde – endlich – eine Anspruchsgrundlage für Altersteilzeit geschaffen. Ab 1. Juli 2022 dürfen Beschäftigte, die das 56. Lebensjahr vollendet haben, für die Dauer von bis zu neun Jahren Altersteilzeit beantragen. Derartige Anträge werden bewilligt, bis eine Quote von jeweils vier Prozent bei MaSV und VBB-Filiale erreicht ist sowie zwei Prozent der KB und LMG. Werden mehr Anträge gestellt, als die Quote vorsieht, kann darüber hinaus eine paritätische Kommission weitere Genehmigungen erteilen. Dabei sind betriebliche und persönliche Belange sowie die Personalsituation zu berücksichtigen. Auch ein späterer als im Tarifvertrag festgelegter Endzeitpunkt ist möglich, wenn die Kommission dem zustimmt. Die sechsköpfige paritätische Kommission bildet sich aus jeweils drei Vertreter\*innen des Gesamtbetriebsrats und der Arbeitgeberseite.

In der Altersteilzeit beträgt der Teilzeitsatz 50 Prozent. Das Gehalt in der Altersteilzeit wird also zu 50 Prozent gezahlt und um weitere 35 Prozent (auf 85 Prozent) aufgestockt. Das gilt auch für evtl. vorhandene Besitzstände nach TV 7. Zusätzlich erhalten Beschäftigte während der Altersteilzeit nach dem gleichen System weiterhin etwaige Sonderzahlungen (z. B. Urlaubsgeld und Sonderzuwendung). Die erwirtschaftete variable Vergütung wird ebenfalls zur Hälfte gezahlt und um 35 Prozent aufgestockt. Somit ist die gesamte Altersteilzeit vergütet – auch in der Freizeitphase.

Sozialversicherungsrechtliche Fragen richten sich nach den üblichen gesetzlichen Bestimmungen. Außerdem ist geregelt, dass die erworbenen Wertguthaben aus der Altersteilzeit vererbbar sind und die Bank für eine Insolvenzversicherung zu sorgen hat.



## Fazit

**Einzig und allein durch die Ge- und Entschlossenheit der Beschäftigten, die hohe Streikbereitschaft und eine richtige Arbeitskampfstrategie von ver.di konnte in unsicheren Zeiten ein wirklich gutes Tarifiergebnis erreicht werden. Unser herzlicher Dank geht an alle, die das möglich gemacht haben!**

Die Arbeitgeberseite wird dieses Tarifiergebnis – wie immer – für alle Beschäftigten umsetzen, egal ob ver.di-Mitglied oder nicht. Dieses Ergebnis war nur deshalb möglich, weil Beschäftigte der Postbank Filialvertrieb AG auch Mitglied der ver.di sind, seit teilweise vielen Jahren Gewerkschaftsbeiträge zahlen und sich aktiv für ihre Interessen engagieren. Wir bitten diejenigen, die noch keinen eigenen Beitrag geleistet haben, darüber nachzudenken, diese Haltung zu ändern.

Was passiert, wenn zu viele Beschäftigte glauben, sie bräuchten keine gewerkschaftliche Interessenvertretung, lässt sich derzeit im „blauen Teil“ des Konzerns beobachten: Seit neun Monaten gibt es dort kein Tarifiergebnis. Parallel steigen die Preise und ebenso die Unsicherheit, wie es in nächster Zeit weitergeht ...

## Weitere Infos zur Tarifrunde:

[facebook.com/verdi.Finanzdienstleistungen](https://facebook.com/verdi.Finanzdienstleistungen)  
[linkedin.com/company/ver-di-finanzdienstleistungen](https://linkedin.com/company/ver-di-finanzdienstleistungen)  
[telegram.me/verdi\\_fb\\_finanzdienst\\_bot](https://telegram.me/verdi_fb_finanzdienst_bot)  
[wir-fuer-tarif.de/postbank](https://wir-fuer-tarif.de/postbank)



[mitgliedwerden.verdi.de](https://mitgliedwerden.verdi.de)

Fachgruppe Bankgewerbe

ver.di