

**WIR FÜR
TARIF!**



Verhandlungsergebnis zur Tarifrunde
Postbank / PCC Services und Postbank Filialvertrieb erzielt!

**Mehr Geld, mehr Freizeit,
mehr Sicherheit**

Tarifinfo
Mai 2024

Am 30. April fand die bereits fünfte Verhandlungsrunde für die Beschäftigten der Tarifbereiche Postbank / PCC Services und Postbank Filialvertrieb statt. Nach zähen Verhandlungen konnten wir nach über 21 Stunden am Morgen des 1. Mai ein Ergebnis erzielen. Der Tag der Arbeit stand in diesem Jahr unter dem Motto: Mehr Lohn, mehr Freizeit, mehr Sicherheit – fast passend zu unserem Verhandlungsergebnis:

Mehr Geld

- Am 1. Juni steigen die Gehälter um 7,0% mindestens aber 270 Euro. Auszubildende erhalten eine Erhöhung um 150 Euro.
- Soziale Komponente die wirkt: Die Kombination aus prozentualer Erhöhung und Mindestkomponente führt dazu, dass die Gehälter insgesamt für die Beschäftigten mit niedrigen und mittleren Einkommen im Durchschnitt deutlich über 13 Prozent steigen.
- Am 1. Juli 2025 steigen die Gehälter um 4,5%. Auszubildende erhalten eine Erhöhung um 50 Euro.
- Auszubildende der Postbank Filialvertrieb AG erhalten ab sofort ein „13. Gehalt“.
- Auszubildende erhalten einen Lernmittelzuschuss in Höhe von 650 Euro.
- Die Postbankzulage für Beamtinnen und Beamte des Postbank Filialvertriebs wird verlängert.



Durch die Mindestkomponente erhalten viele Beschäftigte mit niedrigen und mittleren Einkommen Gehaltssteigerungen von deutlich über 13 Prozent. Ein wichtiger Erfolg für unsere Kolleginnen und Kollegen.

Jan Duscheck
ver.di-Verhandlungsführer

Mehr Freizeit

- Beschäftigte können Entgelt in bis zu vier Wochen zusätzlichen Urlaub umwandeln.
- Es gibt zukünftig einen Anspruch auf flexible Teilzeit für alle Beschäftigtengruppen (mindestens 1 Jahr).
- Ab einer Wochenarbeitszeit von 36 Stunden (und weniger) kann in einer 4-Tagewoche gearbeitet werden.
- ver.di-Mitglieder erhalten den Anspruch, sich zukünftig für unsere gewerkschaftlichen Veranstaltungen bis zu drei Tage (auch stundenweise) freistellen zu lassen. Weitere drei Tage sind möglich.

Mehr Sicherheit

- Der Kündigungsschutz wird um fast vier Jahre bis zum 31.12.2027 verlängert. (gilt auch für weitere Gesellschaften des Deutsche Bank Konzerns, z.B. DB Direkt, KEBA usw.)
- Es gibt einen eigenen Tarifvertrag zur Standortsicherung für die Postbank Filialen und Beratungszentren.
- Mehr Sicherheit im Alter: Für alle bis heute unversorgten Beschäftigten wird eine betriebliche Altersversorgung (Beitragszusage nach dem Sozialpartnermodell) eingeführt.
- Der Tarifvertrag Altersteilzeit für die Postbank Filialvertrieb AG wird verlängert.
- Auszubildende erhalten ab sofort abhängig vom Notendurchschnitt einen Anspruch auf Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis

Direkt im Anschluss an die Verhandlungen fand eine Diskussion und Bewertung in den ver.di-Tarifkommissionen statt. Diese empfehlen das Ergebnis anzunehmen. In den kommenden Tagen werden bis Mitte Mai alle ver.di Mitglieder die Möglichkeit haben, über das Ergebnis abzustimmen.

Dieses Ergebnis ist Ausdruck und Ergebnis der Anstrengungen der vergangenen Wochen. Tausende Kolleginnen und Kollegen haben sich an vielen Orten an öffentlichen Aktionen beteiligt. In Kombination mit der laufenden Urabstimmung und der Möglichkeit, zeitnah mit noch längeren und stärkeren Streikmaßnahmen konfrontiert zu sein, musste die Bank reagieren und ein abschlussfähiges Angebot vorlegen. Nur durch eure starke Beteiligung konnte die ver.di-Verhandlungskommission dieses Ergebnis erzielen.

Wie geht es weiter?

In den kommenden Tagen werden wir zunächst alle Tarifbotschafter*innen zu allen Facetten des Verhandlungsergebnisses informieren. Darüber hinaus wird es weitere schriftliche Informationen zu den einzelnen Aspekten des Verhandlungsergebnisses geben.



Das ist ein komplexer Tarifabschluss mit vielen sehr guten Regelungen. Insbesondere die Lohnprozente 7% und 4,5% mit der Mindestkomponente von 270€ ab dem 1.6.2024 und der Kündigungsschutz bis zum 31.12.2027 sind ein super Ergebnis.

Timo Heider
Stv. KBR-Vorsitzender und Mitglied der Verhandlungskommission



Dieses Ergebnis kann sich sehen lassen. Neben deutlichen Einkommenszuwächsen konnten wir ein umfassendes Paket zur Sicherung von Arbeitsplätzen abschließen. Das ist ein wichtiges Signal für die Kolleginnen und Kollegen!

Susanne Bleidt
BR-Vorsitzende Postbank Filialvertrieb und Mitglied der Verhandlungskommission



Morgen wird das Ergebnis der Urabstimmung feststehen. Darauf aufbauend führen wir eine Rückurabstimmung durch, die gleichzeitig auch als Mitgliederbefragung über die Annahme und Ablehnung des Ergebnisses fungiert. Das Ergebnis der Abstimmung wird dann die Grundlage für die finale Entscheidung der ver.di-Tarifkommissionen bilden.

Auf ein Wort.

Die vergangenen Wochen waren entscheidend für die Sicherheit unserer Arbeitsplätze und unsere zukünftige Bezahlung. Die großartige Beteiligung und das Engagement so vieler Kolleginnen und Kollegen haben zu diesem starken Verhandlungsergebnis geführt. Ein weiteres Mal ist sichtbar geworden, dass es sich lohnt, zusammenzuhalten und sich für gute und faire Arbeitsbedingungen einzusetzen. Diesen Grundsatz führen wir gemeinsam in den kommenden Monaten weiter und bauen unsere Stärke in der Deutschen Bank aus!

Euer ver.di-Verhandlungsteam

Susanne Bleidt, Kübra Kyei, Lena Achterholt, Daniela Junk, Frank Kaiser, Jens Harbeck, Ingo Schmitt | **Postbank Filialvertrieb**
Cindy Schirmer, Christoph Tölle, Eric Stadler, Frank Fuß, Jacob Schellenberg, Jens Körner, Timo Heider | **Postbank Klassik**
Jan Duscheck, Birgit Laumen, Lisa Wolf, Betsy Boldt, Kevin Voß, Roman Eberle | **ver.di**



Die Möglichkeiten sich innerhalb einer Gewerkschaft zu organisieren und sich für gute Einkommens- und Arbeitsbedingungen zu engagieren sind ein wichtiger Bestandteil unserer Demokratie. Diese gilt es zu schützen. Beziehen wir gemeinsam Position. Auf der Straße. In der Bank. Im Familien- und Freundeskreis.



mitgliedwerden.verdi.de

Bankgewerbe

ver.di